



L'entretien professionnel

Répondez à l'obligation légale
et faites-en un outil au service de l'entreprise.

Toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, et tous les salariés de l'entreprise sont concernés par l'entretien professionnel. Son objectif est de faire le point sur les compétences du salarié, sur son évolution professionnelle, sur ses besoins en qualification.

Public

Toute personne qui pilote et/ou conduit les entretiens professionnels.

Prérequis

Être acteur de la politique de développement des ressources humaines de la structure.

Méthodes et moyens pédagogiques

- * Questionnaire pré-formation afin de recueillir les attentes individuelles et d'identifier le profil des participants.
- * Partage d'expériences et échanges de pratiques.
- * Exercices et mises en situation.
- * Apports théoriques et remise d'un support.



Dates, horaires & lieu

16 février 2023 de 9 à 17 heures
7 heures

Val-de-Reuil, Parc hôtelier des Clouets

Coût

340 € TTC par participant.
Frais de restauration compris
(Exonération de TVA, art 261-4-4 du CGI).

Objectifs

Se préparer à la mise en place opérationnelle des entretiens professionnels

- ⇒ Appréhender le cadre légal de l'entretien professionnel,
- ⇒ Organiser la mise en place opérationnelle des entretiens au sein de l'entreprise ainsi que leur suivi,
- ⇒ Conduire les entretiens.

Contenu

Le cadre légal de l'entretien professionnel

- * Historique, réformes
- * Les objectifs de l'entretien professionnel
- * Les différents dispositifs de la formation professionnelle continue : CPF, bilan de compétences, VAE, CEP...
- * Le bilan à 6 ans

La mise en place des entretiens

- * L'identification des acteurs
- * Les documents et informations nécessaires à la préparation de l'entretien.
- * La planification des entretiens

La conduite de l'entretien

- * Démarrer l'entretien, poser le cadre
- * Ecouter : questionnement, reformulation et silence
- * L'entretien en temps de crise

Le suivi des entretiens professionnels

- * La traçabilité et les réponses apportées aux salariés.
- * Le plan de développement des compétences et son financement.

Intervenante

Catherine GUILLEMOT

Cultivatrice de Compétences, Coach, Consultante

Elle accompagne les Hommes et les organisations. Son champ d'action est le développement des compétences comportementales et organisationnelles.

Les 5C

4 rue de Louviers - La Croix Saint-Leufroy
27490 CLEF Vallée d'Eure
c.guillemot@les5c.fr . 07 87 86 46 96

Siret 814 650 065 00018

N° déclaration d'activité 23 27 01942 27 auprès de la préfecture de Normandie